

Утвержден Комиссией по урегулированию конфликта интересов работников АО «Вертолеты России» при выполнении должностных обязанностей (протокол от 29.03.2018 №32.04.02.-005/ВН)

ПЕРЕЧЕНЬ должностей АО «Вертолеты России» с высоким коррупционным риском

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Структурное подразделение	Наименование должности	Коррупциогенные факторы	Негативные последствия	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности Холдинга	администрация	генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту	использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, его родственников либо иной личной заинтересованности	<p>Нарушение требований антикоррупционной политики</p> <p>Использование права на получение доступа к закрытой информации в личных целях</p> <p>Перевод на должность без предварительного согласования с руководством, если намечается конфликт интересов</p> <p>Соккрытие правонарушений, за которые предусмотрена юридическая ответственность должностных лиц, Общества</p> <p>Принятие решений (совершение действий) вопреки интересам Общества</p>	<p>Соблюдение антикоррупционной политики</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
2	Заключение контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ	структурные подразделения	руководитель структурного подразделения	<p>личная заинтересованность</p> <p>лоббирование интересов третьих лиц</p> <p>сговор между работниками Общества (предприятия Холдинга) и представителями сторонней организации</p> <p>нарушение установленного порядка проведения конкурсов</p>	<p>Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах</p> <p>Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</p> <p>Разработка закупочной документации, ориентированной на заключение договора с определенным поставщиком, подрядчиком, исполнителем</p> <p>Проведение переговоров между представителями Общества и представителями поставщика, подрядчика, исполнителя в целях создания определенных предпочтений участнику закупки</p> <p>Подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, оказанных услуг</p>	<p>Осуществление контроля на соответствие закупочной деятельности Общества требованиям законодательства Российской Федерации и ЕПОЗ</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

					При решении вопроса о приемке товара, оказанных услугах и/или выполненных работах от представителя поставщика/исполнителя поступает предложение «закрыть глаза» на выявленные нарушения	
					Взаимодействие с поставщиками/контрагентами Общества, имеющими близкие родственные связи с работниками компании	
					Предоставление необоснованных преференций контрагентам	
3	Обращения (жалобы) на действия закупочных комиссий предприятий Холдинга «Вертолеты России»	комиссия по рассмотрению жалоб при осуществлении закупок предприятиями Холдинга «Вертолеты России»	член Комиссии	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц	Нарушение порядка проведения закупочных процедур	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					Требование информации, предоставление которой не предусмотрено ЕПОЗ	
					Требования к участникам, ограничивающие конкуренцию	
4	Прием на работу	администрация, дирекция по персоналу и организационному развитию	заместитель генерального директора - руководитель аппарата, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Оплата труда	дирекция по персоналу и организационному развитию, бухгалтерия	главный бухгалтер, работник бухгалтерии, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц превышение полномочий	Оплата рабочего времени не в полном объеме	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников
					Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	
6	Перевод на вышестоящую должность	администрация, дирекция по персоналу и организационному развитию	заместитель генерального директора, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц	Необъективная оценка результатов деятельности работников	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

7	Прием/перевод на руководящую должность	дирекция по персоналу и организационному развитию	заместитель генерального директора, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель подразделения	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц превышение полномочий	Несоответствие профиля, уровня образования кандидата и его предстоящего опыта работы руководящей должности	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Составление справок, заполнение документов, отчетности	бухгалтерия, дирекция по персоналу и организационному развитию	главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель подразделения	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц превышение полномочий	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых работникам справках	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Проведение процедуры аттестации работников	администрация, дирекция по персоналу и организационному развитию	заместитель генерального директора, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц	Завышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда Необъективная оценка деятельности работников	Регламентация процедур аттестации, оценки эффективности деятельности Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Делопроизводство	управление делопроизводства и контроля	работник подразделения	лоббирование интересов третьих лиц личная заинтересованность	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Стимулирующие выплаты за качество труда работников	администрация, руководители структурных подразделений	генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, директор, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения	лоббирование интересов третьих лиц превышение полномочий личная заинтересованность	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	администрация	генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц	Благотворительная и спонсорская деятельность	Осуществление контроля на соответствие требованиям ЛНА Общества

			генерального директора, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту	превышение полномочий	Нецелевое использование финансовых средств	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными, надзорными и контролирующими органами	администрация	генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту	личная заинтересованность	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам органов власти и управления, правоохранительных, надзорных и контролирурующих органов, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий Осуществление выплат, не предусмотренных законодательством в пользу госорганов, госкомпаний и госслужащих	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Осуществление контрольных функций	дирекция по внутреннему аудиту	работники указанных подразделений	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц	Дарение подарков и оказание услуг, за исключением протокольных мероприятий Коммерческий подкуп	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		подразделения блока безопасности				Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
15	Заккрытие/открытие банковских счетов	администрация	заместитель генерального директора по финансам и инвестициям, директор казначейства	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц	Открытие банковских счетов в банках с сомнительной репутацией	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Размещение денежных средств Общества на расчетных, депозитных счетах и покрытых (депонированных) аккредитивах на невыгодных для Общества условиях	
					Покупка акций банков	
16	Осуществление/получение платежей	администрация, главный бухгалтер	генеральный директор, заместитель генерального директора по финансам и инвестициям, главный бухгалтер	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц	Осуществление подозрительных операций с поставщиками/контрагентами и деловыми партнерами	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Проведение внутреннего
					Предоставление необоснованных преференций контрагентам	
					Осуществление платежей без надлежащего согласования	
					Инвестиции в ценные бумаги юридических лиц	
					Выкуп на вторичном рынке долговых обязательств юридических лиц	

					Предоставление займов юридическим лицам на условиях, не соответствующих интересам Общества	контроля и аудита хозяйственных операций
					Заключение договора факторинга	
17	Страхование работников, объектов	администрация	генеральный директор, заместитель генерального директора - руководитель аппарата, директор по персоналу и организационному развитию	личная заинтересованность лоббирование интересов третьих лиц	Заключение договора со страховой компанией, не имеющей рейтинга надежности Условия страхования, отличные от рыночных	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					Необходимость и целесообразность страхования объекта	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения